

匆匆那年

生活在城市中的我们，来回穿梭于繁华和寂寞。我们都行走在时光中，涂写着光阴似箭的黑与白。如果说，这世界有不经意的想起，我猜应是匆匆那年，湮没在时间里的事！

往事的一颗心，始终不够承载不多的东西，装不下的总会感觉累，就如有些记忆你装的太久了，也会随着逐渐消失的流光而模糊不清，再也找不到曾熟悉过的任何痕迹！

而今，再去回顾过往，嘴角止不住微笑，只是笑的不再那么天真，我不知道昨天走的太远还是时间太匆匆，原来，被叫做往事的事也会与记忆失去联系。消失在久远的流光岁月中再也找不到踪迹！这或许就是成长中的疼痛，酸甜，在漫长的经纶里五味杂陈，直到最后才能绽放出极为平淡的味道。

匆匆那年，身边来回的朋友很多，哪怕一整天聊天也不见得累，哪怕不再联系也不会想要主动去找，我们究竟在时光里隐藏了多少回忆。长远不过天涯的距离，望不见的地方满满是涌动心头的想念，空缺在寂寞的心房里来来回回。

青葱岁月，经历了也读懂了一切从来没懂的东西，悟出了一些道理，不得不说，时光是如此的无情与残忍，我知道，梦是心的旅程，行山水一程，看春秋半世浮沉，光阴轻轻流转。匆匆流逝的那些年，在走过一程又一程的岁月里，便成了过去！

□生产部 殷唐丹

美好明天

2020 实“鼠”不易，2021“牛”转乾坤，这句网络流行语寄托着大家对牛年新春的期望。

阴霾过后是晴空，花落依然会有花开，黑暗的开始就是黎明的到来，寒冬终会过去，疫情也终将结束。时光对于我们太过重要，抓不住，留不下，停滞不了，哪怕前一秒发生的事情，瞬间就已成为过去，所以我们要珍惜当下，脚踏实地的把每时每刻都当做自己全新的开始，即使生活已经让我怀疑很多东西，但在未来的每一分每一秒我都可以认真用心的生活，只因相信那些本该是美好的东西。

时光如梭，岁月不等人，就算昨天拥有悲伤，失败和痛苦，这一切都已经留给了昨天，今天就是一个新的起点，打开窗户，感受晨风吹拂脸庞，让视野再开阔一些，告诉自己要把昨天的失败变成今天的动力，把昨天的不幸变成今天的幸福。

新的一天新的开始，满怀欣喜迎接明天，许多昨天做着的事需要继续，许多新的想法都要付诸行动，许多发生过的错误都要修正。春天即将来临，也是梦想激发的时候，努力吧！

□质保部 张顺义

梦想永在

梦想，改变一个人的灵魂。一个有梦想的人会奋力去追求上进，使自我的一生过得有滋有味，有意义，死而无憾。每个人的生命都是一只小船，梦想就是小船的风帆。

伟人之所以伟大，是因为他们有远大梦想，有盏永不熄灭的灯：为梦想而奋斗。诺贝尔为实现梦想，实验时炸伤亲人；居里夫人为梦想，冒着寿命缩短的危险接近镭。为科学创下奇迹，为人类做出贡献，为自我的梦想踏出成功的阶梯，这是他们梦想的结晶。

我也有梦想，生活教会了我成长，使我明白：只有根据实际，一步一个脚印的去努力做好自我，定下自我近期的目标的话，才能有本事去实践自我的远大梦想，这样的人生才充实有意义，才不会抱恨终生。

梦想是石，敲出星星之火。梦想是火，点燃熄灭的灯。梦想是灯，照亮夜行的路。梦想是路，引你走向黎明。为梦想，而奋斗吧！

□总师办 韩娟

2021年01月30日
庚子年 腊月 十八
第01期(本期4版)
总第49期
内部刊物 欢迎索阅

春蕾



格雷特起重机，提鼎问天下
Great crane, win the world
公司网址: www.jsglt.cn

【我和你，一起成长】



迎春送福 拜年贺岁

——江苏格雷特 2021 新年福利

玉鼠欢腾辞旧岁，金牛如意迎新春。过去的2020年，受新冠疫情影响，全球经济形势都不乐观。江苏格雷特起重机械有限公司在公司领导的正确领导下，齐心协力、共克时艰，年营业额稳中有增；2021年，全体员工要继续迎难而上，砥砺前行，再谱华章！

当前，新冠疫情防控形势仍然复杂严峻，集会、聚餐等人群聚集类的活动都不被提倡，为响应政府号召，公司取消了已经开始筹备的2021年新春年会。虽是形势所逼，但春节年会毕竟是公司建立以来的传统活动；年会取消后，少了一些年的喜庆氛围，员工们或多或少都有一些遗憾，为此，公司领导特意安排行政人事部提前对所有员工的尺寸进行了统计，为所有员工准备了一份年会福利惊喜一定定制两件套针织衫。

1月15日，由各部门、班组安排专人至行政人事部领取了年会福利。拿到衣服后大伙儿都喜笑颜开，有人就迫不及待的开始试穿起来，大家对这份新年礼物都很满意。

1月29日，公司行政人事部在食堂为员工们统一发放新年礼品：精品脐橙、纸皮核桃礼盒、光明纯牛奶和沃尔玛玉米油。值得一提的是，近两年，公司给员工一年一度发放的年货福利，正由企业统一安排逐步改进为员工自由投票选择年货。年货采办负责人表示，为了让员工体会到来自企业的温暖和热情，本就该将年货选择权交给员工。

同时，为了外地员工顺利回家过年，公司各部门在保证人力需求的前提下，协调安排好外地员工返乡事宜；对于尚在外地出差的员工，则与业主友好协商，保障员工们顺利回到公司；因特殊情况在国外项目暂时无法回来的员工，公司提前采办了极具家乡特色的风味年货，在春节之前寄达，让身在异国他乡的员工体会公司的人文关怀和真切牵挂。

□行政人事部 吴婧

机械制造业安全生产标准化与HSE管理体系

机械制造业是国民经济的基础产业，其生产过程由多个独立的工艺或工序组成，所涉及的设备设施繁多且复杂，所涉及的技术领域也较多。尤其在当今以信息产业为先导的时代，传统机械制造业在其实现高新技术转化的同时，必须将保障人员的安全和健康放在首位。因此，在机械制造领域实行系统化、规范化的安全作业至关重要。目前，机械制造领域实行的安全管理标准或体系主要有安全生产标准化和职业健康、安全及环境（HSE）管理体系，两者各有侧重、密不可分，对企业的发展均有着不可替代的作用。

通过HSE管理体系的有效运行，来实现安全生产作业的标准化和规范化，最终达到降低企业安全生产风险、提高安全管理水平，促进企业持续稳定发展的目的。

表1 机械制造业安全生产标准化和HSE管理体系部分要素对照表

《机械制造业安全生产标准化规范》		HSE管理体系	
1. 基础管理考评	1.1 目标管理	1.安全承诺；2.发展规划；3.年度规划；6.安全文化建设	4.3.3 目标、指标和方案
		4.保障措施；5.安全资金投入	4.4.6 运行控制
	1.2 危险源管理	1.管理制度	4.4.4 文件
		2.危险源辨识；3.风险评价和重大危险源申报	4.3.1 环境因素识别/评价、危险源辨识、风险评估和风险控制策划
		4.危险源控制措施	4.4.6 运行控制
		5.危险源评审、更新和告知	4.4.3 沟通、参与和协商
	1.3 安全生产责任制	1.主要负责人的安全职责；2.建立健全安全职责	4.3.3 目标、指标和方案
		3.熟悉并履行安全职责	4.4.3 沟通、参与和协商
		4.工会维权	4.4.6 运行控制
		5.定期评审和更新	4.4.5 文件控制
	1.4 安全生产规章制度或企业标准	1.法律法规与其他要求的收集和传达	4.3.2 法律法规和其他要求
		2.建立健全规章制度	4.4.4 文件
		3.规章制度的内容；4.发放及执行	4.4.6 运行控制
		5.规章制度的评审、修订或更新	4.4.5 文件控制
	1.5 安全技术操作规程	1.制定安全技术操作规程；2.安全操作规程内容	4.4.4 文件
		3.安全技术操作规程发放与管理	4.4.6 运行控制
		4.批准、评审和修订	4.4.5 文件控制
1.6 机构与人员	1.安全生产管理网；2.机构；3.人员配备；4.工会劳动保护监督检查委员会	4.4.1 资源、作用、职责、责任和权限	
1.7 职业安全健康培训	1.编制培训计划	4.3.3 目标、指标和方案	
	2.职业安全健康培训的实施	4.4.2 能力、培训和意识	
	3.培训评估和档案	4.4.4 文件	
1.8-1.14		略	

《机械制造业安全生产标准化规范》		
2 基础设施安全条件	2.1-2.44	无
3 作业环境与职业健康	3.1 厂区环境考评检查；3.2 工业建筑；3.3 车间环境；3.4 仓库	无
	3.5-3.9	略

安全生产标准化和HSE管理体系的核心都是要素，两者的日常运行控制也都是通过对要素或要素之间关系的考核进行的。对比表1发现，很多要素之间存在对应关系，也有一部分要素为各体系所特有。探索要素之间的关系是探索体系整合的切入点。另一方面，要素的整合仅仅为实施整合体系提供了基础。实践表明，评价整合体系的运行效果是对企业管理文件、日常检查和整改、事故管理、应急响应、各类检查记录等多方面的综合考量，其中管理文件和各类检查记录的控制是关键。

1) 体系要素的整合运行

要素是体系的核心，是探索体系整合的切入点。将表1中所示要素分为两类，公共要素和特有要素。公共要素即两体系的共有要素。如“危险源辨识和风险评价”要素，机械制造业安全生产标准化中要素“1.2 危险源管理”对如何识别组织内外的各项风险提出了具体的要求；在HSE管理体系中，要素“4.3.1 危险源辨识、风险评价和控制措施的确定”中，也对上述问题作了相应的规定和要求，内容基本一致。因此将“危险源辨识和风险评价”要素划为公共要素。“目标指标”、“事故处理”等要素也同属于公共要素范畴。

通常情况下，将公共要素归一为一个新的要素，而将HSE管理体系中体现PDCA运行模式的特有要素添加到安全生产标准化的各具体要素中，以体现整合体系系统化、动态化和持续改进的特性。

2) 管理文件的整合运行

要素的整合是体系整合的基础，管理文件是整合体系运行的依据，其核心是将安全生产标准化要求的各类制度规程与HSE管理体系的“两书一表”（即管理手册、程序文件、作业指导书）相结合，用一套文件规范两个体系的运行。根据表1各类要素内容，将安全规章制度分为核心制度、管理标准和操作规程，进行三级管理。

核心制度是企业安全生产管理的基础，对应HSE管理体系文件的管理手册。包含了对企业安全生产责任制、隐患治理和排查、事故管理等安全生产基础事项的约束和规定，其签署须经过企业的安全生产委员会审议通过。

管理标准规定了生产过程中的各类安全事务的管理流程，对应HSE管理体系文件的程序文件。在其制定及整合过程中充分考虑PDCA的过程方法，以实现整合体系的动态管理过程和持续改进特性。

3) 检查与记录的整合运行

要素和管理文件整合效果的实施和评价载体是各类检查与记录。HSE管理体系强调“主动性绩效测量”，通常以内部审核、管理评审及第三方审核等形式进行。而安全生产标准化强调“危险源辨识”及“隐患排查和整改”，通常采用日常检查、综合检查、专业检查等安全检查方式进行。

两者的实施过程本质上异曲同工，不可分割进行。一般情况下，可利用HSE管理体系的审核方法与过程以及安全生产标准化的检查标准来验证企业对安全标准及职业健康、安全及环境目标的符合及完成情况，将体系的各要素要求融入到每次检查和评审中。

□安环科