

宝剑锋从磨砺出 腊梅香自苦寒来

四月，已是暮春，回首这几个月的实习生活，在预装班组做现场记录及安全工作的这段经历，通过个人学习以及同事们的“帮扶带”，自感收获不小。

这次实习，除了让我对机械制造企业的基本业务有了了解，并且能进行基本操作外，我觉得自我在其他方面的收获也是挺大的。作为一名一向生活在单纯的大学学校的我，这次的实习无疑成为了我踏入社会前的一个平台，为我今后正式踏入社会奠定了基础。

首先，我觉得在学校和单位的很大一个不一样就是进入社会以后务必要有很强的责任心。在工作岗位上，我们务必要有强烈的责任感，要对我的岗位工作负责，要对我办理的业务负责。如果未能完成当天的工作任务，那就要自觉加班；如果因自己粗心或者业务不精出现了错误，当然也要负责纠正。

其次，我觉得工作后每个人都务必要坚守自我的职业道德和努力提高自我的职业素养，正所谓“不以规矩，不能成方圆”。在这一点上我从实习单位同事那里深有体会。比如，有的事务办理需要工作证件，虽然对方可能是自我认识的人，他们也会要求对方出示证件，而当对方有所微词时，他们也总是耐心的解释为什么务必得这么做。企业的管理制度能否落实到位，职员的工作态度问题尤为重要，这点我有亲身感受。

最终，我觉得在企业工作，学历其实并非最重要的因素，除了工作态度要端正，主要是看个人的学习能力、人际交往能力。任何工作，哪怕再复杂，每日耳濡目染，只要用心学习，时间久了都能学会，毕竟，世上无难事，只要肯攀登。在实际工作中，动手实操比理论学习更重要。所以，我体会到，如果将我们在大学里所学的理论知识，与更多的实践操作结合在一起，用实践来加深所学，使我具备较强的处理基本实务的潜力与比较系统的专业知识，这才是我们实习的真正目的。

很感激实习单位给我这么好的实习机会，让我学习很多、成长很多、收获很多。

□生产部 胡可

黑点思维

一张纸上画着一个黑点，有的人只看到黑点，是因为他钻进了死胡同，将黑点无限扩大化了，全然不觉周围大片的白纸。不妨换一种角度，全面地看待整张白纸，你就会发现白纸占据的比重和面积远远大于了黑点。

碰到一次倒霉的事就认为自己是天底下最倒霉的人，出了一次差错就认为自己是一个啥事都干不好的人，这就是典型的“黑点思维”。如果换个思考角度，你就会豁然开朗：当你在抱怨买不到合适的鞋子的时候，有人还没有脚呢——你绝对不是天底下最倒霉的人。偶尔做错了一件事就一蹶不振，踌躇不前才会变成真正的废人！

当深陷困境，点状思维和线状思维的人很难跳出那郁闷、苦恼的神经中枢。而立体思维的人则不然，他们能在最困难、最不利的境遇中，用最短的时间，让自己大脑的兴奋中心在广阔的时空范围内纵横驰骋，他们会迅速地去选择一大堆摆脱困境的方案和方法，然后再在这些方案中筛选最佳方案。这种思维方式本身就是一种享受，一种胜利，乐观的人才能勇往直前，快步抵达成功的彼岸。

所以，如果思维走进了死胡同，一定要及时跳脱出来，从圈子外来看待问题，这时视野开阔了，问题自然也就迎刃而解了。

□总师办 韩娟



常念安全“紧箍咒” 时刻绷紧“安全弦”

——公司现场安全管理获镇领导及专家组好评

4月15日，南通市通州区平潮镇李副镇长、镇安全生产监督管理局金局长一行，会同南通市安委会专家组成员莅临江苏格雷特起重机械有限公司，对生产车间的现场安全管理进行检查，并召开了平潮镇钢结构行业安全生产现场会。

金局长一行于当日下午3:20左右抵达我司，公司行政人事部桑红、陆素香参与接待，总经理王盛楠、安环部王建兵陪同各位领导及专家进入生产车间巡查，车间内一线员工正按照安全生产管理规定有序作业。检查途中，王建兵就公司目前主要产品、安全生产管理制度的完善等方面向李副镇长作了简要汇报；王盛楠与金局长针对公司生产车间管理现状等问题展开探讨，金局长强调：企业健康发展与车间生产安全密切相关，必须压实安全管理责任，确保每个生产环节和流程都落实到人、落实到位。平潮钢结构行业协会的其他企业安全负责人一同参观交流。



4:15，众人来到格雷特办公楼二楼会议室召开平潮镇钢结构行业安全生产现场会。首先，由南通市安委会专家讲解了钢结构企业存在的共性问题，强调企业要把风险辨识管控真正运用到企业安全生产管理过程中，切实提高企业安全管理水平。专家组高度评价了公司的现场管理工作，同时给出了一些细节方面的改进建议。随后由李副镇长作指示：“安全生产只有起点没有终点，钢结构是平潮镇的重点行业，各单位务必要狠抓各项工作落实，牢牢守住安全生产底线”。他还激励格雷特要关注细节，精益求精。李副镇长的方言讲演令人感到分外亲切，也让在座企业人员对平潮镇钢结构行业的发展平添了一份信心。最后，金局长对此次抽查的结果进行了简单阐述，总体上，格雷特安全生产工作比较到位，除了一些细节问题，比如车间二跨部分皮管老化、氧气等皮管使用的颜色不够规范统一、配电房管控等方面还有改进空间。

镇领导组织的这次安全巡检，令我公司受益匪浅，“有则改之，无则加勉”。全体员工要积极配合安全管理工作，共同维护好公司安全生产标准化体系！

□行政人事部 陆素香

质量大家谈

起重机生产制造过程中使用最多的连接方式就是焊接，钢板焊接接头是由焊缝、熔合区、热影响区组成的整体。俗话说胸有成竹才能马到成功，要保证焊接质量就有必要了解焊接接头的组成、常见缺陷以及应对措施。

1. **焊缝** 焊缝是焊接接头的主体。焊缝金属是焊接时由填充金属（焊条、焊丝）和部分母材金属经过熔化、结晶凝固而形成的。

焊接时，液态金属—熔渣—气体三者之间在熔池中进行激烈的冶金反应，但与金属冶炼不同的是：金属冶炼时，炉料几乎同时冶炼，升降温度慢，冶炼时间长，冷凝时也是整体冷却并结晶；而焊接却是在焊件上局部加热，并且不断移动热源，热源中心与周围冷金属之间温差很大，冷却速度很快。因此，焊接冶金是一个不平衡过程，它对焊缝的组织性能都有很大的影响。焊态的焊缝金属是一种铸造组织，而且有可能在焊缝中形成气孔、夹渣、裂纹等焊接缺陷。

经常采取的应对措施有：焊条、焊剂保持干燥，母材焊前预热、焊后保温，焊缝两侧及附近区域水分、油污及杂质去除，等。

2. **熔合区** 熔合区是在焊缝区和热影响区的交界面，也叫交互结晶区。

焊接过程中，处于固、液状态的半熔化区，该处金属与焊缝金属间会发生一些合金元素的扩散。焊接时，如果焊条角度不合适或温度不当，会在熔合区产生没有达到结晶状态的缺欠，称为边缘未熔合。熔合区一般很窄，经硝酸酒精侵蚀后，能清楚地看到焊缝的轮廓线，常称之为“熔合线”。

经常采取的应对措施有：在 WPS 允许范围内适当调大电流，焊条夹持及运弧角度正确，立焊时应上行焊，母材表面清洁，等。

3. **热影响区** 热影响区(HAZ)是指焊缝两侧母材受到焊接热循环作用而发生组织和性能的变化区域。焊接过程中，临近焊缝的基本金属受到热循环的作用，离焊缝边界越近，其加热的峰值温度越高，且加热速度和冷却速度也越大，在焊接热循环作用下，焊缝两侧处于固态的母材发生明显的组织或性能变化。

热影响区的宽度主要取决于焊接热输入的大小、焊件的厚度及金属的导热系数等。如果出现了严重的晶粒粗化，就会成为整个焊接接头的薄弱地带。对于含碳高、合金元素较多、淬硬倾向较大的钢种，还会出现淬火组织马氏体，降低塑性和韧性，容易产生裂纹。

这个主要是与母材自身含碳(C)量、硫磷(S、P)等杂质含量有关，一般是采用焊后热处理来改善接头性能。

工厂对焊接接头质量检验通常采用无损检测（目视 VT、超声 UT、射线 RT、磁粉 MT、着色渗透 PT 等）。其中任何一部分发现超标缺陷，焊接接头就不合格。所以焊工在施焊作业时，必须严格遵守焊接工艺规范（WPS）规定，并做好焊前清理、焊后处理。

□质保部 陈宝泉

高处坠落事故专项应急预案演习暨危化品安全使用扩大会议

安全生产，责重山岳。为贯彻落实平潮镇政府第二季度安（消）委会扩大会议中的主要内容和思想，同时进一步完善公司安全管理和安全教育，预防高处坠落事故的发生，江苏格雷特起重机械有限公司针对其实际情况，于 2021 年 4 月 15 日在员工食堂召开了本年度高处坠落事故专项应急预案演习暨危化品安全使用扩大会议。

安全生产无小事

会议由总经办王盛楠主持，她提前到场，组织行政人事部王浙、陆素香等人备好签到表、多媒体投影布置等相关准备工作。上午 11 时，全体一线员工在各班组长的组织下，以部门为单位有序进场并落座，行政人事部陆素香下发签到表并组织一线员工按序签到。

会议伊始，王盛楠指出此次大会主要内容为总结第一季度安全生产工作、并对第二季度安全生产工作部署，要求全体一线员工要认真参与培训、主动学习。



总经办王盛楠主持开场（左）

安环部王建兵部长进行培训讲演（右）

人虽渺小而生命重于泰山

大会进入第一项议程——观看“高处坠落事故安全警示教育片”，以提高全体一线员工对安全防护的重视。视频中展示了 2017-2020 年有关高处坠落事故的典型案例与国家安监部门对此的处罚情况，看着一具具辛勤作业的躯体自高处坠落，一个个无比鲜活的生命骤然消逝，在座的一线员工们陷入了沉思。观看结束，总经办王盛楠首先明确了各部门在高空坠落事故中应当承担的责任，呼吁各部门提高协同配合能力，确保项目高处作业安全稳定运行；其次对全体一线员工进行了恳切的叮嘱，指出重视生产安全同时也是对自己、对家人负责。

患生于所忽，祸起于细微

大会进入第二项议程——由安环部部长王建兵总结本公司第一季度安全生产工作中出现的典型问题、就有关危化品安全使用的注意事项进行培训。首先，王部长对全体一线员工和生产管理人员在第一季度安全生产工作上的积极配合给予了充分肯定；其次，针对近期部分班组因车间工件占用安全通道线而受到处罚的事宜进行了通报，并再次强调了安全生产管理的规范性；再者，针对氧气、天然气等工业用气防漏、禁油禁明火等知识点进行了科普，督促全体一线员工牢记于心；最后，王部长再次重点强调，所有员工务必严格遵守公司安全生产管理规章制度，按照操作规程作业，在今后的安全隐患监督检查中将重点督查。

精准定性、精准处置、精准问责

最后王盛楠与王建兵进行了总结交流：有权必有责、有责须担当、失责必追究；发展是安全的前提，安全是发展的保障，二者相辅相成；企业必须时刻紧绷安全生产这根弦，增强忧患意识，完善和落实安全生产管理制度。本次大会在总经办王盛楠的致谢辞中圆满结束，全体一线员工皆认为收获颇丰，在各班组长的带领下有序离场。

□行政人事部 陆素香